

## 7. Acerca de este informe

### 7.5 Trazabilidad de cumplimiento de la Ley de información no financiera y diversidad

ÁMBITO: MODELO DE NEGOCIO

**Contenido:** Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-1	7.2. Datos de contacto	-	144	-
102-2	3.2. Modelo de negocio 5.3. Equipo 5.5. Innovación y tecnología 7.2. Datos de contacto	Multitecnología Carrera profesional - -	30 72 83 144	-
102-3	7.2. Datos de contacto	-	144	-
102-4	3.2 Modelo de negocio	Multilocalización	26 y 27	-
102-6	3.2 Modelo de negocio	-	26	-
102-7	2.1 Resumen 2018 5.3 Equipo	Desempeño en las distintas áreas geográficas -	10 61	-
102-14	1. Carta del presidente y del consejero delegado	-	3	-

## ÁMBITO: POLÍTICAS

**Contenido:** Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá:

- 1) Los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.
- 2) Los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	3.1 Misión, visión y valores	-	24	-
	3.3. Relación con los grupos de interés	-	32	-
	5.3 Equipo	-	61	-
	5.6 Proveedores	-	87	-
	5.8 Comunidad	-	109	-
	6.3. Marco ético	-	132	-

## ÁMBITO: RIESGOS A CP, MP Y LP

**Contenido:** Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y:

- 1) Cómo el grupo **gestiona** dichos riesgos,
- 2) Explicando los **procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos** de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.
- 3) Debe incluirse **información sobre los impactos que se hayan detectado**, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-15	6.4. Gestión de riesgos	-	134	-
102-30	6.4. Gestión de riesgos	-	134	-
413-1	5.8 Comunidad	-	109	-
407-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-
408-1	5.3 Equipo	Rechazo del trabajo infantil o forzoso	71	-
	5.6 Proveedores	La RSC en la cadena de suministro	92	-
409-1	5.3 Equipo	Rechazo del trabajo infantil o forzoso	71	-
	5.6 Proveedores	La RSC en la cadena de suministro	92	-

## ÁMBITO: KPIS

**Contenido:** Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.

- 1) Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los **estándares de Global Reporting Initiative**, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional utilizado para cada materia.
- 2) **Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera.**
- 3) Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos.
- 4) En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-54	7.1. Metodología	-	143	-

## ÁMBITO: CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

**Contenido:** Global Medio Ambiente

- 1) Información detallada sobre los **efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente** y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.
- 2) Los **recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.**
- 3) La aplicación del **principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.2 Clientes 5.7 Medio ambiente	Mapa de certificaciones -	58 98	-
102-11	5.7 Medio ambiente	-	98	-
308-1	5.6 Proveedores	Homologación de proveedores	89	-

**Contenido:** Contaminación

1) **Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono** que afectan **gravemente** el medio ambiente

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104	-

2) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Contaminación lumínica y acústica	108	-

**Contenido:** Economía circular y prevención y gestión de residuos

1) **Economía circular**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Economía circular	102	-
301-2	5.7 Medio ambiente	Consumo de agua y recursos materiales	99 y 101	-

2) **Residuos:** Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Gestión de residuos	102	-
306-2	5.7 Medio ambiente	Gestión de residuos	102 y 103	-

### 3) Acciones para combatir el desperdicio de alimentos

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Gestión de residuos	102	-

### Contenido: Uso sostenible de los recursos

#### 1) El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
303-1	5.7 Medio ambiente	Consumo de agua y recursos materiales	99 y 100	-

#### 2) Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Consumo de agua y recursos materiales	99	-
301-1	5.7 Medio ambiente	Consumo de agua y recursos materiales	99 y 101	-
301-2	5.7 Medio ambiente	Consumo de agua y recursos materiales	99 y 101	-

#### 3) Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104	-
302-1	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104	-
302-3	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104	-

**Contenido:** Cambio Climático

1) Los **elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados** como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Cambio climático	99	-
305-1	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104 y 106	-
305-2	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104 y 106	-
305-4	5.7 Medio ambiente	Eficiencia energética y emisiones contaminantes	104 y 106	-

2) Las **medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Cambio climático Compensación ambiental Mejora de los indicadores	99 99 99	-

3) Las **metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.7 Medio ambiente	Cambio climático Compensación ambiental Mejora de los indicadores	99 99 99	-

**Contenido:** Protección de la biodiversidad

**1) Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	-	-	-	CIE Automotive tiene todas sus instalaciones en entornos urbanos o polígonos industriales, de modo que se considera que la afección a la biodiversidad no es significativa, y por tanto no se considera material para el Grupo y no se incluye información al respecto en este informe.

**2) Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
304-2	-	-	-	CIE Automotive tiene todas sus instalaciones en entornos urbanos o polígonos industriales, de modo que se considera que la afección a la biodiversidad no es significativa, y por tanto no se considera material para el Grupo y no se incluye información al respecto en este informe.

**ÁMBITO:** CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

**Contenido:** Empleo

**1) Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Empleo en CIE Automotive	62	-
102-8	5.3 Equipo	Perfil del equipo	63	-
405-1	5.3 Equipo 6.2 Órganos	No a la discriminación Consejo de Administración	70 122	-

## 2) Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-8	5.3 Equipo	Empleo digno	64	-

## 3) Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-8	5.3 Equipo	Empleo digno	64	Los indicadores de gestión de CIE Automotive tienen fundamentalmente base geográfica, es por ello que si bien la compañía proporciona el total de contratos indefinidos y temporales por región, no los ofrece por sexo, edad, clasificación profesional ni por tipo de jornada (parcial o completa). No obstante, la compañía está ya trabajando en la mejora de sus indicadores para, en aras de la transparencia, facilitar la información con todos los desgloses requeridos por la Ley.
405-1	5.3 Equipo 6.2 Órganos	No a la discriminación Consejo de Administración	70 122	

## 4) Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
401-1	5.3 Equipo	Perfil del equipo	63	Los indicadores de gestión de CIE Automotive tienen fundamentalmente base geográfica, es por ello que si bien la compañía proporciona el total de despidos por sexo y región, no los ofrece por edad ni clasificación profesional. No obstante, la compañía está ya trabajando en la mejora de sus indicadores para, en aras de la transparencia, facilitar la información con todos los desgloses requeridos por la Ley.



5) Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
405-2	5.3 Equipo	No a la discriminación	70	Los indicadores de gestión de CIE Automotive tienen fundamentalmente base geográfica, es por ello que si bien la compañía proporciona las remuneraciones medias por sexo y región, no las ofrece por edad ni clasificación profesional. No obstante, la compañía está ya trabajando en la mejora de sus indicadores para, en aras de la transparencia, facilitar la información con todos los desgloses requeridos por la Ley.

6) Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Brecha salarial	70	-

7) La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	6.2 Órganos	Política de remuneraciones	131	-
102-35	6.2 Órganos	Política de remuneraciones	131	-

8) Implantación de políticas de desconexión laboral

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Medidas de apoyo a los trabajadores	67	CIE Automotive no dispone en la actualidad de una política de desconexión laboral implantada. No obstante, la compañía está ya trabajando en la mejora de sus indicadores para, en aras de la transparencia, facilitar la información con todos los desgloses requeridos por la Ley.

## 9) Empleados con **discapacidad**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
405-1	5.3 Equipo	Empleo en CIE	62	-
		Automotive No a la discriminación	70	-

## Contenido: Organización del trabajo

### 1) Organización del tiempo de trabajo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Medidas de apoyo a los trabajadores	67	-

### 2) Número de horas de **absentismo**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
403-2	5.3 Equipo	Absentismo por regiones	65	-

### 3) **Medidas** destinadas a facilitar el disfrute de la **conciliación y fomentar el ejercicio responsable** de estos por parte de ambos progenitores

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Medidas de apoyo a los trabajadores	67	-

## Contenido: Salud y seguridad

### 1) Condiciones de salud y seguridad en el trabajo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Salud y seguridad	75	-

403-4	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-
-------	------------	-----------------------	----	---

2) **Accidentes** de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, enfermedades profesionales; desagregado por sexo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
-----------------------------	----------	-------------	--------	-------------

403-2	5.3 Equipo	Salud y seguridad Siniestralidad	75 76	-
-------	------------	-------------------------------------	----------	---

403-3	5.3 Equipo	Salud y seguridad Siniestralidad	75 76	-
-------	------------	-------------------------------------	----------	---

**Contenido:** Relaciones sociales

1) Organización del **diálogo social**, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
-----------------------------	----------	-------------	--------	-------------

103	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-
-----	------------	-----------------------	----	---

407-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-
-------	------------	-----------------------	----	---

2) Porcentaje de **empleados cubiertos por convenio colectivo por país**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
-----------------------------	----------	-------------	--------	-------------

102-41	5.3 Equipo	Negociación colectiva	61 y 71	-
--------	------------	-----------------------	---------	---

3) El **balance** de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
-----------------------------	----------	-------------	--------	-------------

403-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-
-------	------------	-----------------------	----	---

**Contenido:** Formación

1) Las **políticas implementadas** en el campo de la formación

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	Carrera profesional	72	-

2) La **cantidad total de horas** de formación **por categorías profesionales**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
404-1	5.3 Equipo	Formación profesional	73	Los indicadores de gestión de CIE Automotive están basados en la totalidad de trabajadores formados y en la cantidad total de horas de formación por trabajador formado, es por ello por lo que no ofrece el total de horas de formación por categoría profesional. No obstante, la compañía está ya trabajando en la mejora de sus indicadores para, en aras de la transparencia, facilitar la información con todos los desgloses requeridos por la Ley.

**Contenido:** Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	No a la discriminación	70	-

**Contenido:** Igualdad

- 1) **Medidas adoptadas** para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres.
- 2) **Planes de igualdad** (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), **medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad.**
- 3) La **política** contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	No a la discriminación	70	-

**ÁMBITO: DERECHOS HUMANOS**

**Contenido:** Aplicación de **procedimientos de diligencia debida** en materia de derechos humanos. Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	-	61	-
102-16	3.1 Misión, visión y valores 6.3 Marco ético	- -	24 132	-
102-17	3.3 Relación con los grupos de interés 6.3 Marco ético	- -	32 132	-
412-2	5.1 Gestión de la RSC 5.3 Equipo	- Formación profesional	52 73	-
412-1	5.3 Equipo	- Rechazo del trabajo infantil o forzoso	61 71	-

**Contenido: Denuncias** por casos de vulneración de derechos humanos

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
406-1	6.3 Marco ético	-	132	-

**Contenido: Promoción y cumplimiento** de las disposiciones de los **convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo** relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
407-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-

**Contenido: La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.3 Equipo	No a la discriminación	70	-
406-1	6.3. Marco ético	-	132	-

**Contenido: La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
409-1	5.3 Equipo	Rechazo del trabajo infantil o forzoso	71	-
	5.6 Proveedores	La RSC en la cadena de suministro	92	-

**Contenido: La abolición efectiva del trabajo infantil**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
408-1	5.3 Equipo	Rechazo del trabajo infantil o forzoso	71	-
	5.6 Proveedores	La RSC en la cadena de suministro	92	-

**ÁMBITO: CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO****Contenido: Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.1 Gestión de la RSC	-	52	-
	6.3 Marco ético	-	132	-
	6.4 Gestión de riesgos	-	134	-
102-16	3.1 Misión, visión y valores	-	24	-
	6.3 Marco ético	-	132	-
102-17	3.3 Relación con los grupos de interés	-	32	-
	6.3 Marco ético	-	132	-
205-2	3.3 Relación con los grupos de interés	Despliegue global de las jornadas RSC	35	-
205-3	6.3 Marco ético	-	132	-

**Contenido: Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
205-2	6.3 Marco ético	-	132	-
	6.4 Gestión de riesgos	Modelo de prevención de riesgos penales	134	-

**Contenido: Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
413-1	5.8 Comunidad	-	112	-

## ÁMBITO: SOCIEDAD

**Contenido:** Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

### 1) El **impacto** de la actividad de la sociedad en el **empleo y el desarrollo local**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.8 Comunidad	-	109	-
203-2	5.8 Comunidad	-	109	-
413-1	5.8 Comunidad	-	109	-

### 2) El **impacto** de la actividad de la sociedad en las **poblaciones locales y en el territorio**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
203-2	5.8 Comunidad	-	109	-
413-1	5.8 Comunidad	-	109	-

### 3) Las **relaciones** mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-42	3.3 Relación con los grupos de interés	-	32	-
102-43	3.3 Relación con los grupos de interés	-	32	-
413-1	5.8 Comunidad	-	109	-



#### 4) Las acciones de **asociación o patrocinio**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-12	5.1 Gestión de la RSC	-	52	-
102-13	5.8 Comunidad	Relaciones institucionales	109 y 115	-

#### Contenido: Subcontratación y proveedores

- 1) La inclusión en la **política de compras** de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales
- 2) Consideración en las **relaciones con proveedores y subcontratistas** de su responsabilidad social y ambiental

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-9	5.6 Proveedores	-	87	-
103	5.6 Proveedores	-	87	-
308-1	5.6 Proveedores	Homologación de proveedores	89	-
414-1	5.6 Proveedores	Selección estándar y objetiva La RSC en la cadena de suministro	88 92	-

#### 3) Sistemas de **supervisión y auditorías** y resultados de las mismas

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.6 Proveedores	Auditorías a proveedores	92	-

**Contenido:** Consumidores

1) Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.2 Clientes	La calidad total	57	CIE Automotive cumple con todos los requisitos de salud y seguridad que requieren sus clientes, de modo que se considera este apartado no significativo y por tanto no material para el Grupo y no se incluye información al respecto en este informe.

2) Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	5.2 Clientes	Confidencialidad	58	-

**Contenido:** Información fiscal

1) Beneficios obtenidos país por país e impuestos sobre beneficios pagados

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
103	2.1 Resumen 2018	Información fiscal del ejercicio	14	-
	5.8 Comunidad	Valor generado y distribuído	110	
201-1	2.1 Resumen 2018	Valor generado y distribuído	15	-
	5.6 Proveedores	-	87	
	5.8 Comunidad	Valor generado y distribuído	110	

2) Subvenciones públicas recibidas

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
201-4	2.1 Resumen 2018	Información fiscal del ejercicio	14	-

**ÁMBITO:** OTRA INFORMACIÓN SIGNIFICATIVA

**Contenido:** Otra información sobre el perfil de la Compañía

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-5	7.2 Datos de contacto	-	144	-
102-10	2.1 Resumen 2018	Inversiones y adquisiciones	9	-
	5.6 Proveedores	-	87	-

**Contenido:** Gobierno Corporativo

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-18	5.1 Gestión de la RSC	-	52	-
	6.2 Órganos	Consejo de Administración	122	-
102-19	5.1 Gestión de la RSC	Política y funcionamiento	54	-
102-20	5.1 Gestión de la RSC	Política y funcionamiento	54	-
	7.2 Datos de contacto	-	144	-
102-21	3.3 Relación con los grupos de interés	Análisis de materialidad	34	-
102-22	6.2 Órganos	Consejo de Administración	122	-
102-23	6.2 Órganos	Consejo de Administración	122	-

<b>102-24</b>	6.2 Órganos	Consejo de Administración	122	-
<b>102-25</b>	6.2 Órganos 6.3 Marco ético	Conflicto de interés -	129 132	-
<b>102-26</b>	6.2 Órganos	Consejo de Administración	122	-
<b>102-27</b>	5.1 Gestión de la RSC 6.2 Órganos	Política y funcionamiento Consejo de Administración	54 122	-
<b>102-28</b>	6.2 Órganos	Evaluación del desempeño de los consejeros	129	-
<b>102-29</b>	6.4 Gestión de riesgos	-	134	-
<b>102-30</b>	6.4 Gestión de riesgos	-	134	-
<b>102-31</b>	3.3 Relación con los grupos de interés 5.1 Gestión de la RSC	Análisis de materialidad -	34 52	-
<b>102-32</b>	5.1 Gestión de la RSC	Política y funcionamiento	54	-
<b>102-33</b>	6.3 Marco ético	-	132	-
<b>102-34</b>	6.3 Marco ético	-	132	-
<b>102-37</b>	6.2 Órganos	Acuerdos de la JGA de 2018 Política de Remuneraciones	121 131	-

**Contenido:** Participación de los grupos de interés

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-40	3.3 Relación con los grupos de interés	-	32	-
102-42	3.3 Relación con los grupos de interés	-	32	-
102-44	3.3 Relación con los grupos de interés	Análisis de materialidad	34	-

**Contenido:** Otra información de utilidad sobre la elaboración del documento- Práctica de Reporting

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
102-45	3.2 Modelo de negocio	Multilocalización	27	-
102-46	3.3 Relación con los grupos de interés	Análisis de materialidad	34	-
	7.1 Metodología	-	143	
102-47	3.3 Relación con los grupos de interés	Análisis de materialidad	34	-
102-48	7.1 Metodología	-	143	-
102-49	7.1 Metodología	-	143	-
102-50	7.1 Metodología	-	143	-
102-51	7.1 Metodología	-	143	-
102-52	7.1 Metodología	-	143	-

<b>102-53</b>	7.2 Datos de contacto	-	144	-
<b>102-55</b>	7.4 Índice de contenidos GRI	-	147	-
<b>102-56</b>	7.6 Verificación externa	-	189	-

**Contenido: GRI 201: Desempeño económico 2016**

<b>Estándares GRI relacionados</b>	<b>Apartado</b>	<b>Subapartado</b>	<b>Página</b>	<b>Comentarios</b>
<b>201-1</b>	2.1 Resumen 2018	Valor generado y distribuído	15	-
	5.6 Proveedores	-	87	
	5.8 Comunidad	Valor generado y distribuído	110	
<b>201-3</b>	5.3 Equipo	Obligaciones con el personal	68	-

**Contenido: GRI 202: Presencia en el mercado 2016**

<b>Estándares GRI relacionados</b>	<b>Apartado</b>	<b>Subapartado</b>	<b>Página</b>	<b>Comentarios</b>
<b>202-1</b>	5.3 Equipo	-	61	-
		Empleo digno	64	
		No a la discriminación	70	
<b>202-2</b>	5.3 Equipo	Empleo digno	64	-

**Contenido: GRI 204: Prácticas de compras 2016**

<b>Estándares GRI relacionados</b>	<b>Apartado</b>	<b>Subapartado</b>	<b>Página</b>	<b>Comentarios</b>
<b>204-1</b>	5.6 Proveedores	Gestion de la cadena de suministro	96	-

**Contenido: GRI 307: Cumplimiento medioambiental 2016**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
307-1	5.2 Clientes 5.7 Medio ambiente	La calidad total Expedientes, sanciones o multas relativas al medio ambiente	58 108	-

**Contenido: GRI 401: Empleo**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
401-3	5.3 Equipo	Empleo Digno	64	-

**Contenido: GRI 402: Relaciones laborales 2016**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
402-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-

**Contenido: GRI 403: Salud ocupacional y seguridad 2016**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
403-1	5.3 Equipo	Negociación colectiva	71	-

**Contenido: GRI 404: Formación y empleo**

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
404-2	5.3 Equipo	Carrera profesional Formación profesional	72 73	-
404-3	5.3 Equipo	Empleo Digno	64	-

**Contenido:** GRI 415: Política pública 2016

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
415-1	5.8 Comunidad	Relaciones institucionales	115	-

**Contenido:** GRI 419-1: Cumplimiento socioeconómico 2016

Estándares GRI relacionados	Apartado	Subapartado	Página	Comentarios
419-1	6.1 Principios de gobierno corporativo	-	118	-